



ประกาศ ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า เรื่อง

“หลักเกณฑ์การตกลงภาระงานสำหรับข้าราชการ(สายวิชาการ)และพนักงานมหาวิทยาลัย(สายวิชาการ)”

และ “วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย(สายวิชาการ)”

ปีการศึกษา 2564 (สิงหาคม 2564 – กรกฎาคม 2565)

หลักเกณฑ์การตกลงภาระงาน

1) อ้างอิงตามประกาศ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานของคณาจารย์ประจำในสังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ พ.ศ. 2561 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2561

2) ประกาศจุฬาฯ เรื่อง เกณฑ์ภาระงานของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2561 ข้อ 5 คณาจารย์ประจำมีภาระงานหลัก 6 ด้าน ประกอบด้วย งานสอน งานวิจัยและวิชาการ งานพัฒนานิสิต งานบริการทางวิชาการ งานบริหารและธุรการ และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ในกรณีที่คณาจารย์ประจำ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา **จะต้อง**มีภาระงานตามที่ได้รับมอบหมายทั้ง 6 ด้าน

สาระสำคัญ

ในการประเมินส่วนที่ 1.1 ภาระงาน สำหรับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ภาควิชาฯ จะพิจารณาว่า ผ่านภาระงานขั้นต่ำในแต่ละหมวด และ ผ่านภาระงานรวมขั้นต่ำหรือไม่ อย่างไรก็ตาม ในกรณีการออกเอกสารการประเมินส่วนที่ 1 ยังต้องมีการประเมินเป็นระดับไว้ด้วย เพื่อส่งข้อมูลให้คณะต่อไป

ในการประเมินส่วนที่ 1.2 คุณลักษณะส่วนบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย คงไว้ตามเดิม

ในการประเมินส่วนที่ 2 ผลผลิตส่วนบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ภาควิชาฯ จะพิจารณาจากคะแนนพิเศษรวมทุกด้าน รวมทั้งปีการศึกษา แล้วนำไปจัดอันดับต่อไป

หมายเหตุ ตามมติของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานสายวิชาการ (เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2564)

และนำเสนอเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากคณาจารย์ (เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2564)

และตามมติของคณะกรรมการประจำภาควิชาฯ ครั้งที่ 8/2564 (เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2564)

ตารางเปรียบเทียบภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์

ภาระงาน	จุฬาฯ	คณะวิศวกรรมศาสตร์	ภาควิชาฯ
งานสอน	อย่างน้อย 9 ภาระงาน (สอนตรงอย่างน้อย 6 ภาระงาน) คิดเป็น $9/35 = 25.7\%$	อย่างน้อย 13.5 (สอนตรงอย่างน้อย 9 ภาระงาน) คิดเป็น $13.5/35 = 38.6\%$	อย่างน้อย 13.5 (สอนตรงอย่างน้อย 9 ภาระงาน) คิดเป็น $13.5/35 = 38.6\%$
งานวิจัยและวิชาการ	อย่างน้อย 3.5 ภาระงาน คิดเป็น $3.5/35 = 10\%$	อย่างน้อย 3.5 ภาระงาน คิดเป็น $3.5/35 = 10\%$	อย่างน้อย 3.5 ภาระงาน คิดเป็น $3.5/35 = 10\%$
งานพัฒนานิสิต	*	*	อย่างน้อย 3.5 ภาระงาน คิดเป็น $3.5/35 = 10\%$
งานบริการวิชาการ	*	*	อย่างน้อย 2 ภาระงาน คิดเป็น $2/35 = 5.7\%$
งานบริหารและธุรการ			อย่างน้อย 2 ภาระงาน คิดเป็น $2/35 = 5.7\%$
งานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม			อย่างน้อย 1 ภาระงาน คิดเป็น $1/35 = 2.9\%$
รวมทั้งสิ้น	อย่างน้อย 35 ภาระงาน	อย่างน้อย 35 ภาระงาน	อย่างน้อย 35 ภาระงาน คิดเป็น $25.5/35 = 72.9\%$

(* ให้ส่วนงานกำหนดเอง)

หลักเกณฑ์การตกลงภาระงานและวิธีการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการสาย

วิชาการ สำหรับใช้แต่ละปีการศึกษา จะแบ่งเป็น 2 รอบ คือ

รอบแรก สิงหาคม - ธันวาคม (เทอมต้น)

และรอบสอง มกราคม - กรกฎาคม (เทอมปลาย)

**น้ำหนัก (ร้อยละของงานด้านต่างๆ)
ที่ใช้ในการประเมินส่วนที่ 1.1 ภาระงาน เพื่อเป็นข้อมูลส่งคณะฯ**

งานด้านต่างๆ	งานสอน	งานวิจัยและ วิชาการ	งานพัฒนา นิสิต	งานบริการ วิชาการ	งานบริหาร และธุรการ	งานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
น้ำหนัก (ร้อยละ) ในการ คิดคะแนนส่วนที่ 1.1	55	15	15	6	6	3

**กรณีลาเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ (แต่งตำรา-หนังสือ /ปฏิบัติงานวิจัย)
น้ำหนัก (ร้อยละของงานด้านต่างๆ) ที่ใช้ในการประเมินส่วนที่ 1.1 ภาระงาน**

ใช้ตามตัวชี้วัดที่ตกลงไว้ใน การขออนุมัติลาเพิ่มพูนทางวิชาการ
<ul style="list-style-type: none"> - ขอให้คณาจารย์ส่งผลงาน/ความก้าวหน้า ที่จะต้องส่งให้ทางคณะฯ ให้แก่ภาควิชาฯ ด้วย - ผลจากการประเมินตำรา-หนังสือ จะใช้สำหรับประเมินภาระงานด้านงานสอน - ขอให้คณาจารย์ส่งเอกสาร AS เพื่อกำหนดสัดส่วนภาระงานด้านต่างๆ และผลผลิตที่ส่งมอบไว้กับภาควิชาฯ

อ้างอิงตามประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ เรื่อง เกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานของคณาจารย์ประจำในสังกัด
คณะวิศวกรรมศาสตร์ พ.ศ. 2561 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2561

ตารางที่ 1 เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านงานสอนตรงระดับต่างๆ

ผลการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
ระดับ 5	ผ่านระดับ 4 และ 1. มีนิสิตในวิชาสอนตรงระดับปริญญาตรีรวมอย่างน้อย 35 คน หรือ 2. ได้รับผลการประเมินจากนิสิต* (“ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้”) <u>เฉลี่ยทุกวิชาคิดเป็น</u> อย่างน้อย 4.0
ระดับ 4	ผ่านระดับ 3 และ มีการดำเนินการ ดังนี้ มีการนำระบบ LMS (learning management system) คือ MyCourseVille มาใช้ในการเรียน การสอน และประกาศคะแนนผ่าน MyCourseVille ในเวลาที่เหมาะสม
ระดับ 3	ผ่านระดับ 2 และ มีการดำเนินการ/ผลการดำเนินการ ทุกข้อ ดังนี้ 1. ภาระงานสอนทั้งหมดอย่างน้อยคิดเป็น 13.5 ภาระงาน และ 2. จัดทำ course syllabus ในระบบ CU-CAS ก่อนวันแรกของการเปิดภาคการศึกษา และ 3. ดำเนินการประเมินตนเองในระบบ CU-CAS ภายใน 30 วันหลังจากวันปิดภาคการศึกษา และ 4. ได้รับผลการประเมินจากนิสิต (คณาจารย์ดาวนโหลดจากระบบ CU-CAS ในส่วนของ “ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้” ของอาจารย์เป็นรายบุคคล) <u>เฉลี่ยทุกวิชาคิดเป็น</u> อย่าง น้อย 3.5 ***ทั้งนี้ หากอาจารย์ไม่ได้กรอกผลประเมินจากนิสิตมาให้ ภาควิชาฯจะใช้คะแนนจาก Subject Report แทน ซึ่งเป็นคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ย (ภาควิชาฯ ดาวนโหลดได้เฉพาะคะแนนส่วนนี้)
ระดับ 2	1. มีภาระงานสอนตรงอย่างน้อย 4.5 ภาระงาน แต่ไม่เกิน 9 ภาระงาน (ตามประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์) และ 2. ส่งเกรดของทุกวิชาที่สอนให้ภาควิชาฯ ภายในเวลาที่ภาควิชาฯ กำหนด
ระดับ 1	มีภาระงานสอนตรงไม่ถึง 4.5 ภาระงาน
ระดับ 0	ไม่มีภาระงานสอนตรง (ยกเว้นการลาเขียนตำรา)

ตารางที่ 2 เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านงานวิจัยและวิชาการระดับต่างๆ

ผลการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
ระดับ 5	มีภาระงานวิจัย อย่างน้อย 5.5 ภาระงาน และมีบทความตีพิมพ์ในที่ประชุมทางวิชาการ (conference proceedings) หรือวารสารทางวิชาการ (journals) ในฐานข้อมูล SCOPUS หรือ SCImago (SJR) หรือ Science Citation Index (SCI) อย่างน้อย 1 ฉบับ
ระดับ 4	มีภาระงานวิจัยอย่างน้อย 5.5 ภาระงาน
ระดับ 3	มีภาระงานวิจัยอย่างน้อย 3.5 ภาระงานแต่ไม่ถึง 5.5 ภาระงาน
ระดับ 2	มีภาระงานวิจัยอย่างน้อย 2 ภาระงานแต่ไม่ถึง 3.5 ภาระงาน
ระดับ 1	มีภาระงานวิจัยไม่ถึง 2 ภาระงาน
ระดับ 0	ไม่มีภาระงานวิจัย (ยกเว้นการลาเขียนตำรา)

ตารางที่ 3 เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านงานพัฒนานิสิตระดับต่างๆ

ผลการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
ระดับ 5	มีภาระงานพัฒนานิสิตมากกว่า 7 ภาระงาน
ระดับ 4	มีภาระงานพัฒนานิสิตมากกว่า 3.5 ภาระงาน แต่ไม่ถึง 7 ภาระงาน
ระดับ 3	มีภาระงานพัฒนานิสิตเท่ากับ 3.5 ภาระงาน
ระดับ 2	มีภาระงานพัฒนานิสิตอย่างน้อย 1.5 ภาระงาน แต่ไม่ถึง 3.5 ภาระงาน
ระดับ 1	มีภาระงานพัฒนานิสิตไม่ถึง 1.5 ภาระงาน
ระดับ 0	ไม่มีภาระงานพัฒนานิสิต

ตารางที่ 4 เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านงานบริการวิชาการระดับต่างๆ

ผลการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
ระดับ 5	มีภาระงานบริการวิชาการมากกว่าหรือเท่ากับ 7 ภาระงาน
ระดับ 4	มีภาระงานบริการวิชาการมากกว่า 3.5 ภาระงาน แต่ไม่ถึง 7 ภาระงาน
ระดับ 3	มีภาระงานบริการวิชาการเท่ากับ 3.5 ภาระงาน
ระดับ 2	มีภาระงานบริการวิชาการอย่างน้อย 1.5 ภาระงานแต่ไม่ถึง 3.5 ภาระงาน
ระดับ 1	มีภาระงานบริการวิชาการไม่ถึง 1.5 ภาระงาน
ระดับ 0	ไม่มีภาระงานบริการวิชาการ

5. การคำนวณภาระงานบริหารและธุรการ (ให้อ้างอิงประกาศคณะฯ โดยให้เพิ่มภาระงานสำหรับตำแหน่งที่ไม่ระบุไว้ในประกาศคณะฯ)

5.1 ตำแหน่งบริหารระดับคณะและภาควิชา (เพิ่มเติมจากในประกาศคณะฯ)

งาน / ตำแหน่ง	คิดภาระงาน	หมายเหตุ
- ผู้ช่วยหัวหน้าภาควิชา	8 ภาระงาน/สัปดาห์	
- หัวหน้าหน่วยทดสอบ	8 ภาระงาน/สัปดาห์	
- คณะทำงานชุดต่างๆ ของภาควิชาฯ ได้แก่ คณะทำงานโครงการวิศวกรรมไฟฟ้า / คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการยุทธศาสตร์ / คณะทำงานพัฒนากายภาพและโครงสร้างพื้นฐานด้านฮาร์ดแวร์ / คณะทำงาน Digital Transformation Presence / คณะทำงานรับรองคุณภาพหลักสูตรและการมีส่วนร่วมของนิสิต / คณะทำงานปรับปรุงหลักสูตรฯ	3.5 ภาระงาน/สัปดาห์	

หมายเหตุ *ในหมวด 5.2 กรรมการโดยตำแหน่ง ระดับ หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาค หัวหน้าสาขา (ตามประกาศคณะฯ) และตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าภาค (ตามประกาศภาควิชาฯ) ไม่นับภาระงานอื่นๆ ที่เป็นโดยตำแหน่งซ้ำอีก เนื่องจากคิดภาระงานแล้ว

ตารางที่ 5 เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านงานบริหารและธุรการระดับต่างๆ

ผลการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
ระดับ 5	มีภาระงานบริหารและธุรการอย่างน้อย 6 ภาระงาน
ระดับ 4	มีภาระงานบริหารและธุรการอย่างน้อย 3.5 ภาระงาน แต่ไม่ถึง 6 ภาระงาน
ระดับ 3	มีภาระงานบริหารและธุรการอย่างน้อย 2 ภาระงาน แต่ไม่ถึง 3.5 ภาระงาน
ระดับ 2	มีภาระงานบริหารและธุรการอย่างน้อย 1 ภาระงาน แต่ไม่ถึง 2 ภาระงาน
ระดับ 1	มีภาระงานบริหารและธุรการไม่ถึง 1 ภาระงาน
ระดับ 0	ไม่มีภาระงานบริหารและธุรการ

6. การคำนวณภาระงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

งาน	คิดภาระงาน	หมายเหตุ
6.1 งานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของภาควิชาฯ	1 ภาระงาน/ครั้ง	เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมที่ภาควิชาฯ จัดขึ้น ทั้งนี้ ไม่รวมงานส่วนตัว
6.2 งานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะ/มหาวิทยาลัย	0.5 ภาระงาน/ครั้ง	เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมที่คณะ/มหาวิทยาลัย จัดขึ้น ทั้งนี้ ไม่รวมงานส่วนตัว

ภาระงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

กิจกรรม	ภาระงาน/สัปดาห์/ภาคการศึกษา
ภาคการศึกษาต้น	
งานปฐมนิเทศนิสิตปริญญาตรี หรือบัณฑิตศึกษา จัดที่กรุงเทพฯ	1.0
งานปฐมนิเทศนิสิตปริญญาตรี หรือบัณฑิตศึกษา จัดที่ต่างจังหวัด	2.0
งานไหว้ครู	1.0
งานทำบุญภาควิชาฯ (รำลึกอาจารย์บุญรอด)	1.0
งานมุทิตาจิตเกษียณอายุราชการ	1.0
งานถ่ายภาพในวันพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ร่วมกับบัณฑิตของภาควิชาฯ	1.0
งานอื่นๆ ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จัดโดยคณะ/มหาวิทยาลัย	0.5
ภาคการศึกษาปลาย	
งานปีใหม่ภาควิชาฯ	1.0
งานปฐมนิเทศนิสิตบัณฑิตศึกษา จัดที่กรุงเทพฯ	1.0
งานปฐมนิเทศนิสิตบัณฑิตศึกษา จัดที่ต่างจังหวัด	2.0
งานปัจฉิมนิเทศนิสิตระดับปริญญาตรี	1.0
กิจกรรมจิตอาสาปริญญาตรี หรือบัณฑิตศึกษา จัดที่ต่างจังหวัด	2.0
งาน EE Night	1.5
EE Sport Day	1.0
งานอื่นๆ ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จัดโดยคณะ/มหาวิทยาลัย	0.5

ตารางที่ 6 เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมระดับต่างๆ

ผลการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
ระดับ 5	มีภาระงานทำนุบำรุงศิลปฯ อย่างน้อย 6 ภาระงาน
ระดับ 4	มีภาระงานทำนุบำรุงศิลปฯ อย่างน้อย 4.5 ภาระงานแต่ไม่ถึง 6 ภาระงาน
ระดับ 3	มีภาระงานทำนุบำรุงศิลปฯ อย่างน้อย 3 ภาระงานแต่ไม่ถึง 4.5 ภาระงาน
ระดับ 2	มีภาระงานทำนุบำรุงศิลปฯ อย่างน้อย 1.5 ภาระงานแต่ไม่ถึง 3 ภาระงาน
ระดับ 1	มีภาระงานทำนุบำรุงศิลปฯ ไม่ถึง 1.5 ภาระงาน
ระดับ 0	ไม่มีภาระงานทำนุบำรุงศิลปฯ

หลักเกณฑ์การคิดคะแนนของผลผลิตส่วนบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)

(ผลผลิตของทั้งภาคต้นและภาคปลาย นำมารวบรวมในแบบฟอร์มการประเมินฯ ครั้งที่ 2 โดยกรอกรวมทั้งปี)

คะแนนพิเศษของผลผลิตส่วนบุคคล หมวดต่างๆ มีดังต่อไปนี้

งาน / กิจกรรม	คะแนนพิเศษ (คะแนน)
1) งานสอน(สอนตรง/ดูแลโครงการ/วิทยานิพนธ์)	
<p>1.1 การจัดทำวิดีโอสื่อการสอนเพื่อพร้อมเผยแพร่สู่สาธารณะ เช่น บน CUEE youtube (ต่อ 1 รายวิชา และมีเวลารวมไม่น้อยกว่า 5 ชั่วโมง)</p> <ul style="list-style-type: none"> - เนื้อหาในวิดีโออาจเป็นเพียงส่วนหนึ่งของรายวิชาที่จัดสอนตามที่ได้รับมอบหมายตามตารางสอน เช่น เนื้อหาส่วน tutorial เป็นต้น - หากเวลารวมไม่ถึง 5 ชั่วโมง คิดคะแนนเป็นสัดส่วนของ 5 ชั่วโมง - คะแนนที่ได้ ให้คิดเป็นรายบุคคลสำหรับผู้สอนในวิดีโอ (ถ้ามีผู้สอนในวิดีโอหลายท่าน คิดคะแนนตามสัดส่วน) - ภาควิชาฯ คำนี้ถึงประเด็นการตรวจสอบคุณภาพของวิดีโอ ด้วยการตั้งกรรมการชุดหนึ่ง เพื่อกลั่นกรองและตรวจสอบคุณภาพ เช่น วิธีการนำเสนอ / story board / ความถูกต้องทางวิชาการ / จริยธรรม เป็นต้น <p><u>*เอกสารประกอบการประเมิน*</u> ขอให้อาจารย์แจ้ง link video playlist พร้อมทั้งข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตาม template ที่ภาควิชาฯ จะแจ้ง/ส่งให้ต่อไป</p> <p><u>ตัวอย่าง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - วิดีโอประกอบการสอนวิชา 2102xxx ...ชื่อรายวิชา... เมื่อภาค..... ปีการศึกษา 2564 จำนวน 18 วิดีโอ เวลารวม 180 นาที สอนคนเดียวทุกวิดีโอ <p>ดังนั้น คิดเป็น 3/5 ชั่วโมง x 50 คะแนน เท่ากับ 30 คะแนน</p>	<p>50 คะแนน</p> <p>สูงสุดไม่เกิน 100 คะแนน</p>
<p>1.2 การจัดทำเอกสารรายวิชาปฏิบัติการ (Lab sheet) (ต่อรายวิชา)</p> <ul style="list-style-type: none"> - เนื้อหาในเอกสารอาจเป็นทั้งหมด หรือเพียงส่วนหนึ่งของรายวิชาที่จัดสอนตามที่ได้รับมอบหมายตามตารางสอน 	30 คะแนน

<p><u>ตัวอย่าง</u></p> <p>- เอกสาร Lab Sheet ประกอบการสอนรายวิชา 2102xxx ...ชื่อรายวิชา... ภาค... ปีการศึกษา 2564 จำนวน 2 การทดลอง จากการทดลองทั้งหมด 6 การทดลองในรายวิชา</p> <p>ดังนั้น คิดเป็น 2/6 ชั่วโมง x 30 คะแนน เท่ากับ 10 คะแนน</p>	
<p>1.3 การจัดทำ ตำรา (ต่อเล่ม และมีจำนวนหน้าอย่างน้อย 150 หน้า) หรือหนังสือ (ต่อเล่ม และมีจำนวนหน้าอย่างน้อย 150 หน้า)</p> <p>- อาจารย์วางแผนการเขียนตำรา/หนังสือ และแจ้งให้ภาควิชาฯ ทราบก่อนลงมือเขียนตำรา/หนังสือ</p> <p>- เนื้อหาในตำราครอบคลุมเนื้อหาวิชาที่จัดสอน โดยจะคิดคะแนนผลผลิตให้เมื่อได้ทำการเผยแพร่ให้แก่บัณฑิตในรายวิชาแล้ว สำหรับปีการศึกษานั้นๆ</p> <p>- เนื้อหาในหนังสืออาจเป็นส่วนหนึ่งของรายวิชาที่จัดสอน และส่งโรงพิมพ์แล้ว</p> <p>- รูปแบบของตำรา/หนังสือ อาจอยู่ในรูปของ e-book หรือ web-based</p> <p>- หากจำนวนหน้ารวมไม่ถึง 150 หน้า คิดคะแนนเป็นสัดส่วนของ 150 หน้า</p> <p>- จำนวนหน้าที่เกิน 150 หน้า ไม่มีคะแนนเพิ่มเติม</p> <p><u>ตัวอย่างที่ 1</u></p> <p>- ตำราประกอบการสอนวิชา 2102xxx ...ชื่อรายวิชา... เผยแพร่เมื่อภาค... ปีการศึกษา 2564 จำนวน 200 หน้า</p> <p>ดังนั้น คิดเป็น 150/150 x 100 คะแนน เท่ากับ 100 คะแนน</p> <p><u>ตัวอย่างที่ 2</u></p> <p>- หนังสือเรื่อง... ภาคต้น ปีการศึกษา 2564 จำนวน 120 หน้า</p> <p>ดังนั้น คิดเป็น 120/150 x 100 คะแนน เท่ากับ 80 คะแนน</p>	100
<p>1.4 การจัดทำ Course portfolio ประจำรายวิชา (<u>ต่อรายวิชา</u>) ประกอบด้วย การ map outcomes เข้ากับทุกหัวข้อ gradable items ที่มีคะแนน / แนบตัวอย่างข้อสอบและผลงานของนิสิต (คะแนนสูง/กลาง/ต่ำ)</p>	20 (เมื่อทำเอกสารครบถ้วน อาจารย์ <u>ทุกท่าน</u> ในรายวิชาจะได้รับ)

<p>และจัดทำเอกสารสรุปการสอนของรายวิชา ในภาคการศึกษานั้น ตามรูปแบบที่กำหนด</p> <p><u>เอกสารที่ต้องส่งประกอบการประเมิน</u></p> <p><i>*ขอให้อาจารย์ส่งไฟล์เอกสารสรุปการสอนของรายวิชามาให้ภาควิชาฯ (file.doc or file.pdf)</i></p> <p><i>*ภาควิชาจะช่วยตรวจสอบว่าแต่ละวิชาจัดทำเอกสารครบถ้วนหรือไม่</i></p>	20 คะแนนเท่ากัน)
<p>1.5 การสอนรายวิชาบรรยาย มีนิสิตมากกว่า 30 คน แต่ไม่เกิน 60 คน / หรือมีนิสิตตั้งแต่ 60 คนขึ้นไป</p> <p>(คำนวณจาก จำนวนนิสิตทั้งหมด หารด้วย จำนวนผู้สอนทั้งหมด ของแต่ละรายวิชา)</p> <p><i>*โดยขอให้ระบุ รายวิชา/ภาคการศึกษา/จำนวนผู้สอน/จำนวนนิสิต เพื่อสะดวกในการตรวจสอบ (หากไม่ระบุให้ครบถ้วน จะไม่คิดคะแนนให้)</i></p> <p><u>ตัวอย่างที่ 1</u></p> <p>- การสอนรายวิชา 2102xxx ชื่อรายวิชา... ภาคการศึกษา.... ปีการศึกษา 2564 จำนวนผู้สอนทั้งสิ้น 3 คน จำนวนนิสิต 120 คน คิดเป็นนิสิตต่อจำนวนผู้สอนเท่ากับ $120/3 = 40$ คน ดังนั้น คิดเป็น 10 คะแนน</p> <p><u>ตัวอย่างที่ 2</u></p> <p>- การสอนรายวิชา 2102xxx ชื่อรายวิชา... ภาคการศึกษา.... ปีการศึกษา 2564 จำนวนผู้สอนทั้งสิ้น 2 คน จำนวนนิสิต 120 คน คิดเป็นนิสิตต่อจำนวนผู้สอนเท่ากับ $120/2 = 60$ คน ดังนั้น คิดเป็น 20 คะแนน</p>	10 / 20
<p>1.6 การสอนนิสิตในรายวิชาปฏิบัติการ ที่มีนิสิตต่ออาจารย์ไม่น้อยกว่า 5 คน</p> <p>พิจารณาคะแนนต่อนิสิต 5 คน (เศษของ 5 ให้ปัดทิ้ง)</p> <p><i>*โดยขอให้ระบุ รายวิชา/ภาคการศึกษา/จำนวนผู้สอน/จำนวนนิสิต เพื่อสะดวกในการตรวจสอบ (หากไม่ระบุให้ครบถ้วน จะไม่คิดคะแนนให้)</i></p> <p><u>ตัวอย่างที่ 1</u></p> <p>- การสอนวิชา Lab 2102xxx ชื่อรายวิชา... ภาคการศึกษา.... ปีการศึกษา 2564 จำนวนผู้สอนทั้งสิ้น 6 คน จำนวนนิสิต 120 คน</p> <p>ให้คะแนนพิเศษ 2.5 คะแนนต่อนิสิต 5 คนสำหรับผู้สอนแต่ละคน</p> <p>ดังนั้น คิดเป็น $(120/6)/5$ คน \times 2.5 คะแนน เท่ากับ 10 คะแนน</p>	2.5

<p><u>ตัวอย่างที่ 2</u></p> <p>- การสอนวิชา Lab 2102xxx ชื่อรายวิชา... ภาคการศึกษา.... ปีการศึกษา 2564 จำนวนผู้สอนทั้งสิ้น 12 คน จำนวนนิสิต 120 คน</p> <p>ให้คะแนนพิเศษ 2.5 คะแนนต่อนิสิต 5 คนสำหรับผู้สอนแต่ละคน</p> <p>ดังนั้น คิดเป็น $(120/12)/5$ คน \times 2.5 คะแนน เท่ากับ 5 คะแนน</p>	
<p>1.7 นิสิตในที่ปรึกษาาระดับป.โท สำเร็จการศึกษา (ต่อนิสิต 1 คน)</p> <p>นับเฉพาะปีการศึกษาที่นิสิตสำเร็จการศึกษา</p> <p><u>ตัวอย่างที่ 1</u></p> <p>- นิสิตในที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ (ป.โท) ชื่อ... ชื่อ... ชื่อ... จำนวน 3 คน สำเร็จการศึกษาในภาคต้น ปีการศึกษา 2564</p> <p>ดังนั้น คิดเป็น 3 คน \times 10 คะแนน เท่ากับ 30 คะแนน</p> <p><u>ตัวอย่างที่ 2</u></p> <p>- มีนิสิตในที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ (ป.โท) ชื่อ... ชื่อ... จำนวน 2 คน แต่ยังไม่สำเร็จการศึกษาในภาคปลาย ปีการศึกษา 2564</p> <p>ดังนั้น อาจารย์จะยังไม่มีคะแนนพิเศษ เนื่องจากนิสิตยังไม่สำเร็จการศึกษา</p>	10
<p>1.8 นิสิตในที่ปรึกษาาระดับป.เอก สำเร็จการศึกษา (ต่อนิสิต 1 คน)</p> <p>นับเฉพาะปีการศึกษาที่นิสิตสำเร็จการศึกษา</p> <p><u>ตัวอย่าง</u></p> <p>- นิสิตในที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ (ป.เอก) ชื่อ.... จำนวน 1 คน สำเร็จการศึกษาในภาคปลาย ปีการศึกษา 2564 ดังนั้น คิดเป็น 1 คน \times 20 คะแนน เท่ากับ 20 คะแนน</p>	20
<p>2) งานวิจัย</p>	
<p>2.1 บทความวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS หรือ SClmago (SJR) หรือ Science Citation Index (SCI) (<u>ต่อบทความ</u>)</p> <p>ระดับ Tier1 (Top10%) / ระดับ Q1 / ระดับ Q2 / ระดับอื่นๆ</p>	40/30/20/10
<p>2.2 ยื่นขอสิทธิบัตร (<u>ต่อสิทธิบัตร</u>) ในประเทศ/ต่างประเทศ</p>	40/60

2.3 ได้รับสิทธิบัตร (ต่อสิทธิบัตร) ในประเทศ/ต่างประเทศ	75/75
2.4 สิ่งประดิษฐ์ (ต่อชิ้น) (technology readiness level >3, >6, >8)	20/40/75
2.5 งานวิจัยที่นำไปต่อยอดในเชิงพาณิชย์ (Startup) (ต่อชิ้น) หรือใช้ประโยชน์ ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม อุตสาหกรรม ระดับชุมชน-องค์กร-หน่วยงาน/ชาติ/นานาชาติ (นับเมื่อโครงการวิจัยเสร็จสิ้นแล้ว/ส่งรายงานฉบับสมบูรณ์แล้ว)	40/60/75
2.6 งานวิจัย หรือ โครงการวิจัยที่มีความร่วมมือในระดับชาติ /นานาชาติ (ต่อ โครงการ) (ดูหมายเหตุท้ายตาราง) (นับเมื่อโครงการวิจัยเสร็จสิ้นแล้ว/ส่งรายงานฉบับสมบูรณ์แล้ว)	10/40
2.7 ผลงานวิจัย/วิชาการได้รับรางวัล ระดับชุมชน-องค์กร-หน่วยงาน/ระดับชาติ/ระดับนานาชาติ	10/15/20
2.8 จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก (>1, >5, >15 ล้านบาทขึ้นไป) (นับเมื่อโครงการวิจัยเสร็จสิ้นแล้ว/ส่งรายงานฉบับสมบูรณ์แล้ว)	10/15/20
3) งานพัฒนานวัตกรรม	
3.1 อาจารย์ที่ปรึกษาโครงการนวัตกรรมที่ส่งเข้าประกวด/แข่งขัน รวมถึงโครงการจิต อาสา/โครงการพัฒนาสังคม (ต่อโครงการ)	20 สูงสุดไม่เกิน 40 คะแนน
4) งานบริการวิชาการ/สู่สังคม	
4.1 เจ้าภาพจัดการประชุมวิชาการ ระดับชาติ/นานาชาติ (จัดในนามของภาควิชา หรือคณะวิชา) (ต่อครั้ง)	20/40 สูงสุดไม่เกิน 40 คะแนน
4.2 กรรมการร่วมจัดการประชุมวิชาการ ระดับชาติ/นานาชาติ (จัดโดยหน่วยงานภายนอกจุฬาฯ) (ต่อครั้ง)	10/20 สูงสุดไม่เกิน 20 คะแนน
4.3 การอบรมให้บุคคลภายนอก ที่ภาควิชาฯ เป็นเจ้าภาพ/หรือเป็นเจ้าภาพ ร่วม (ต่อครั้ง) (ดูหมายเหตุท้ายตาราง)	10 สูงสุดไม่เกิน 40 คะแนน
4.4 เป็นวิทยากรรับเชิญ บรรยายในงาน seminar / workshop / conference ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก (ต่อครั้ง) (ดูหมายเหตุท้ายตาราง)	10

	สูงสุดไม่เกิน 40 คะแนน
4.5 กรรมการสมาคมวิชาการ ระดับในประเทศ/นานาชาติ	10/20 สูงสุดไม่เกิน 40 คะแนน
4.6 โครงการบริการวิชาการที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารคณะวิชาฯ จุฬาฯ / มีประกาศของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย / มีประกาศของศูนย์บริการ วิชาการ (Unisearch) จุฬาฯ / มีประกาศของศูนย์เชี่ยวชาญไฟฟ้ากำลัง / แจ้าง ให้หัวหน้าภาควิชาฯ ทราบและบันทึกหลักฐานข้อมูลของภาควิชาฯ แล้ว (โดยไม่มี/มี ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในประเทศ/มีความร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอกต่างประเทศ) (ต่อโครงการ) (นับเมื่อโครงการบริการวิชาการเสร็จสิ้นแล้ว/ส่งรายงานฉบับสมบูรณ์แล้ว)	10/20/40 สูงสุดไม่เกิน 80 คะแนน
4.7 บุคลากรที่สร้างชื่อเสียงให้กับจุฬาฯ ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/ระดับ นานาชาติจากหน่วยงาน หรือองค์กรภายนอก (ต่อรางวัล)	10/20
5) งานบริหารและธุรการ	-
6) งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-

หมายเหตุ สำหรับกิจกรรมที่ไม่มีเอกสารยืนยันผลงาน (เช่น การเป็นวิทยากรรับเชิญใน seminar / workshop) ขอให้คณาจารย์แจ้งให้ทางภาควิชาทราบ ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ขออนุมัติจากหัวหน้าภาควิชาฯ หรือ มีเอกสารบันทึกข้อความจากหน่วยงานภายนอกส่งถึงหัวหน้าภาควิชาฯ เพื่อทราบหรือเพื่ออนุมัติ และในอนาคตขอแนะนำให้คณาจารย์ใส่ข้อมูลกิจกรรมเหล่านี้ไว้ในระบบฐานข้อมูลของภาควิชาฯ

ประกาศ ณ วันที่ 25 สิงหาคม 2564



(รองศาสตราจารย์ ดร.แนบบุญ หุนเจริญ)

หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า

