



ประกาศ ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า เรื่อง

“หลักเกณฑ์การตกลงภาระงานสำหรับข้าราชการ (สายวิชาการ) และพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)”
และ “วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)”

ปีการศึกษา 2565 (สิงหาคม 2565 – กรกฎาคม 2566)

หลักเกณฑ์การตกลงภาระงาน อ้างอิงจากประกาศต่อไปนี้

1) ประกาศ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาฯ เรื่อง เกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานของคณาจารย์ประจำในสังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ พ.ศ. 2561 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2561

2) ประกาศจุฬาฯ เรื่อง เกณฑ์ภาระงานของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2561 ข้อ 5 คณาจารย์ประจำมีภาระงานหลัก 6 ด้าน ประกอบด้วย งานสอน งานวิจัยและวิชาการ งานพัฒนานิสิต งานบริการทางวิชาการ งานบริหารและธุรการ และงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ในกรณีที่คณาจารย์ประจำเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจะต้องมีภาระงานตามที่ได้รับมอบหมายทั้ง 6 ด้าน

สาระสำคัญ

การประเมินข้าราชการ ประกอบด้วย 2 ส่วน ดังนี้

- องค์ประกอบที่ 1 เรียกว่า “ผลสัมฤทธิ์ของงาน” (คิดเป็น 70 คะแนน)
- องค์ประกอบที่ 2 เรียกว่า “พฤติกรรม การปฏิบัติราชการ” (คิดเป็น 30 คะแนน)

การประเมินพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย 2 ส่วน โดยส่วนที่ 1 แบ่งออกเป็นส่วย่อย ดังนี้

ส่วนที่ 1.1 ภาระงาน (คิดเป็น 70 คะแนน)

ปริมาณงานและคุณภาพงานผ่านภาระงานขั้นต่ำในแต่ละหมวด และ ผ่านภาระงานรวมขั้นต่ำหรือไม่

ส่วนที่ 1.2 คุณลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรม (คิดเป็น 30 คะแนน)

ส่วนที่ 2 ผลผลิตส่วนบุคคล

คะแนนพิเศษรวมทุกด้านตามประกาศภาควิชาฯ สะสมรวมทั้งปีการศึกษา แล้วนำไปจัดอันดับต่อไป

หมายเหตุ ตามมติของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานสายวิชาการ (เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2565)

และตามมติของคณะกรรมการประจำภาควิชาฯ ครั้งที่ 9/2565 (เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2565)

ตารางเปรียบเทียบภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์

ภาระงาน	จุฬาฯ	คณะวิศวกรรมศาสตร์	ภาควิชาฯ
การสอน	อย่างน้อย 9 ภาระงาน (สอนตรงอย่างน้อย 6 ภาระงาน)	อย่างน้อย 13.5 ภาระงาน (สอนตรงอย่างน้อย 9 ภาระงาน)	อย่างน้อย 13.5 ภาระงาน (38.6%) (สอนตรงอย่างน้อย 9 ภาระงาน)
งานวิจัยและวิชาการ	อย่างน้อย 3.5 ภาระงาน	อย่างน้อย 3.5 ภาระงาน	อย่างน้อย 3.5 ภาระงาน (10%)
งานพัฒนานิสิต	ให้ส่วนงานกำหนดเอง	ให้ส่วนงานกำหนดเอง	อย่างน้อย 3.5 ภาระงาน (10%)
งานบริการวิชาการ	ให้ส่วนงานกำหนดเอง	ให้ส่วนงานกำหนดเอง	อย่างน้อย 2 ภาระงาน (5.7%)
งานบริหารและธุรการ	ให้ส่วนงานกำหนดเอง	ให้ส่วนงานกำหนดเอง	อย่างน้อย 2 ภาระงาน (5.7%)
งานทำนุบำรุงศิลปฯ	ให้ส่วนงานกำหนดเอง	ให้ส่วนงานกำหนดเอง	อย่างน้อย 1 ภาระงาน (2.9%)
รวมทั้งสิ้น	อย่างน้อย 35 ภาระงาน	อย่างน้อย 35 ภาระงาน	คิดเป็น 25.5/35 ภาระงาน (72.9%)

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการสายวิชาการ สำหรับแต่ละปีการศึกษา จะแบ่งเป็น 2 รอบ คือ

รอบแรก ระหว่าง 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม (ขึ้นเงินเดือน 1 เมษายน)

และรอบสอง ระหว่าง 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน (ขึ้นเงินเดือน 1 ตุลาคม)

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สำหรับแต่ละปีการศึกษา จะแบ่งเป็น 2 รอบ คือ

รอบแรก ระหว่าง 1 สิงหาคม ถึง 31 ธันวาคม (ภาคการศึกษาต้น)

และรอบสอง ระหว่าง 1 มกราคม ถึง 31 กรกฎาคม (ภาคการศึกษาปลาย และภาคฤดูร้อน)

*สำหรับอาจารย์ที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มีการขึ้นเงินเดือนปีละ 1 ครั้ง (ขึ้นเงินเดือน 1 ตุลาคม) คะแนนประเมินทั้งปีจะคิดจากค่าเฉลี่ยของการประเมินภาระงานในแต่ละรอบการประเมิน

สำหรับภาระงานด้านวิจัยและวิชาการของข้าราชการ(สายวิชาการ)และพนักงานมหาวิทยาลัย(สายวิชาการ)

มีรายละเอียดเพิ่มเติม ดังนี้

- บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติระดับ T1 หรือระดับ Q1 ให้กระจายค่าภาระงานตามประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ สำหรับ 2 รอบการประเมินติดต่อกัน คิดภาระงานทีละครึ่งหนึ่งของภาระงานที่ได้รับจากบทความนั้นๆ (โดยให้เริ่มนับในรอบการประเมินที่บทความวิจัยได้ถูกตีพิมพ์ออนไลน์) และสำหรับเกณฑ์การประเมินด้านงานวิจัยและวิชาการ ระดับ 5 ของภาควิชาฯ จะให้ถือว่าอาจารย์มีบทความวิจัยตีพิมพ์ 1 ฉบับทั้ง 2 รอบการประเมินนั้น
- บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในประชุมทางวิชาการ และวารสารวิชาการระดับอื่น ให้คิดภาระงานได้ 1 รอบการประเมิน
- ทั้งนี้ การกระจายค่าภาระงานออกสำหรับ 2 รอบการประเมินติดต่อกันนี้ ไม่เกี่ยวกับผลผลิตส่วนบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นการนับผลผลิตรวมที่เกิดขึ้นตลอดทั้งปีการศึกษา

ให้นัก (ร้อยละของงานด้านต่างๆ)
 ที่ใช้ในการประเมินส่วนที่ 1.1 ภาระงาน เพื่อเป็นข้อมูลส่งคณะฯ

งานด้านต่างๆ	งานสอน	งานวิจัยและ วิชาการ	งานพัฒนา นิสิต	งานบริการ วิชาการ	งานบริหาร และธุรการ	งานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
อาจารย์ประจำ	55	15	15	6	6	3
อาจารย์ใหม่ (ไม่เกิน 3 ปี)	40	35	15	10	0	0

กรณีลาเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ (แต่งตำรา-หนังสือ /ปฏิบัติงานวิจัย)
 ให้นัก (ร้อยละของงานด้านต่างๆ) ที่ใช้ในการประเมินส่วนที่ 1.1 ภาระงาน

ใช้ตามตัวชี้วัดที่ตกลงไว้ในการขออนุมัติลาเพิ่มพูนทางวิชาการ (เอกสาร AS)
- ขอให้คณาจารย์ส่งผลงาน/ความก้าวหน้า ที่จะต้องส่งให้ทางคณะฯ ให้แก่ภาควิชาฯ ด้วย - ผลจากการประเมินตำรา-หนังสือ จะใช้สำหรับประเมินภาระงานด้านงานสอน - ขอให้คณาจารย์ส่งเอกสาร AS เพื่อกำหนดสัดส่วนภาระงานด้านต่างๆ และผลผลิตที่สัญญาไว้กับภาควิชาฯ

ตารางที่ 1 เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านงานสอนตรงระดับต่างๆ (คิดต่อรอบการประเมิน)

ผลการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
ระดับ 5	ผ่านระดับ 4 <u>และ</u> 1. มีนิสิตในวิชาสอนตรงระดับปริญญาตรีรวมอย่างน้อย 35 คน <u>หรือ</u> 2. ได้รับผลการประเมินจากนิสิต* (“ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้”) <u>เฉลี่ยทุกวิชาคิดเป็น</u> อย่างน้อย 4.0
ระดับ 4	ผ่านระดับ 3 <u>และ</u> มีการดำเนินการ ดังนี้ มีการนำระบบ LMS (learning management system) คือ MyCourseVille มาใช้ในการเรียนการสอน และประกาศคะแนนผ่าน MyCourseVille ในเวลาที่เหมาะสม
ระดับ 3	ผ่านระดับ 2 <u>และ</u> มีการดำเนินการ/ผลการดำเนินการ ทุกข้อ ดังนี้ 1. ภาระงานสอนทั้งหมดอย่างน้อยคิดเป็น 13.5 ภาระงาน <u>และ</u> 2. จัดทำ course syllabus ในระบบ CU-CAS ก่อนวันแรกของการเปิดภาคการศึกษา <u>และ</u> 3. ดำเนินการประเมินตนเองในระบบ CU-CAS ภายใน 30 วันหลังจากวันปิดภาคการศึกษา <u>และ</u> 4. ได้รับผลการประเมินจากนิสิต (คณาจารย์ดาวน์โหลดจากระบบ CU-CAS ในส่วนของ “ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้” ของอาจารย์เป็นรายบุคคล) <u>เฉลี่ยทุกวิชาคิดเป็น</u> อย่างน้อย 3.5 **ทั้งนี้ หากอาจารย์ <u>ไม่ได้</u> กรอกผลประเมินจากนิสิตมาให้ อาจารย์จะไม่มีข้อมูลส่วนนี้ ประกอบการประเมินระดับ 3
ระดับ 2	1. มีภาระงานสอนตรงอย่างน้อย 4.5 ภาระงาน แต่ไม่เกิน 9 ภาระงาน (ตามประกาศคณะวิชา) <u>และ</u> 2. ส่งเกรดของทุกวิชาที่สอนให้ภาควิชาฯ ภายในเวลาที่ภาควิชาฯ กำหนด
ระดับ 1	มีภาระงานสอนตรงไม่ถึง 4.5 ภาระงาน
ระดับ 0	ไม่มีการสอนตรง (ยกเว้นการลาเขียนตำรา)

ตารางที่ 2 เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านงานวิจัยและวิชาการระดับต่างๆ (คิดต่อรอบการประเมิน)

ผลการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
ระดับ 5	มีภาระงานวิจัย มากกว่าหรือเท่ากับ 5.5 ภาระงาน และมีบทความตีพิมพ์ในที่ประชุมทางวิชาการ (conference proceedings) หรือวารสารทางวิชาการ (journals) ในฐานข้อมูล SCOPUS หรือ SCImago (SJR) หรือ Science Citation Index (SCI) อย่างน้อย 1 ฉบับ
ระดับ 4	มีภาระงานวิจัยมากกว่าหรือเท่ากับ 5.5 ภาระงาน
ระดับ 3	มีภาระงานวิจัยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.5 ภาระงานแต่ไม่ถึง 5.5 ภาระงาน
ระดับ 2	มีภาระงานวิจัยมากกว่าหรือเท่ากับ 2 ภาระงานแต่ไม่ถึง 3.5 ภาระงาน
ระดับ 1	มีภาระงานวิจัยไม่ถึง 2 ภาระงาน
ระดับ 0	ไม่มีภาระงานวิจัย (ยกเว้นการลาเขียนตำรา)

หมายเหตุ สมาชิกใน Research Unit (RU) ของภาควิชาฯ จะมีภาระงานวิจัย 3.5 ภาระงานจนกว่า RU จะไม่ได้ต่อสัญญากับทางจุฬาฯ

ตารางที่ 3 เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านงานพัฒนานิสิตระดับต่างๆ (คิดต่อรอบการประเมิน)

ผลการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
ระดับ 5	มีภาระงานพัฒนานิสิตมากกว่าหรือเท่ากับ 7 ภาระงาน
ระดับ 4	มีภาระงานพัฒนานิสิตมากกว่า 3.5 ภาระงาน แต่ไม่ถึง 7 ภาระงาน
ระดับ 3	มีภาระงานพัฒนานิสิตเท่ากับ 3.5 ภาระงาน
ระดับ 2	มีภาระงานพัฒนานิสิตมากกว่าหรือเท่ากับ 1.5 ภาระงาน แต่ไม่ถึง 3.5 ภาระงาน
ระดับ 1	มีภาระงานพัฒนานิสิตไม่ถึง 1.5 ภาระงาน
ระดับ 0	ไม่มีภาระงานพัฒนานิสิต

หมายเหตุ ภาระงาน อ.ที่ปรึกษานิสิตของภาควิชาฯ ที่ได้รับมอบหมาย คิดเป็น 3.5 ภาระงาน
ภาระงาน อ.ที่ปรึกษานิสิตชั้นปีที่ 1 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ที่ได้รับมอบหมาย คิดเป็น 3.5 ภาระงาน

ตารางที่ 4 เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านงานบริการวิชาการระดับต่างๆ (คิดต่อรอบการประเมิน)

ผลการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
ระดับ 5	มีภาระงานบริการวิชาการมากกว่าหรือเท่ากับ 7 ภาระงาน
ระดับ 4	มีภาระงานบริการวิชาการมากกว่า 3.5 ภาระงาน แต่ไม่ถึง 7 ภาระงาน
ระดับ 3	มีภาระงานบริการวิชาการเท่ากับ 3.5 ภาระงาน
ระดับ 2	มีภาระงานบริการวิชาการมากกว่าหรือเท่ากับ 1.5 ภาระงานแต่ไม่ถึง 3.5 ภาระงาน
ระดับ 1	มีภาระงานบริการวิชาการไม่ถึง 1.5 ภาระงาน
ระดับ 0	ไม่มีภาระงานบริการวิชาการ

5. การคำนวณภาระงานบริหารและธุรการ (ให้เพิ่มภาระงานสำหรับตำแหน่งที่ไม่ระบุไว้ในประกาศคณะวิชา)

5.1 ตำแหน่งบริหารระดับคณะและภาควิชา (เพิ่มเติมจากในประกาศคณะวิชา)

งาน / ตำแหน่ง	คิดภาระงาน/สัปดาห์
- ผู้ช่วยหัวหน้าภาควิชา	8 ภาระงาน
- หัวหน้าหน่วยทดสอบ	8 ภาระงาน
- คณะทำงานชุดต่างๆ ของภาควิชาฯ	3.5 ภาระงาน

หมายเหตุ

*ในหมวด 5.2 ในประกาศคณะวิชา ปี 2561 กรรมการโดยตำแหน่ง ระดับ หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาค หัวหน้าสาขา (ตามประกาศคณะฯ) และตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าภาค (ตามประกาศภาควิชาฯ) ไม่นับภาระงานอื่นๆ ที่เป็นโดยตำแหน่งซ้ำอีก เนื่องจากคิดภาระงานแล้ว

ตารางที่ 5 เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านงานบริหารและธุรการระดับต่างๆ (คิดต่อรอบการประเมิน)

ผลการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
ระดับ 5	มีภาระงานบริหารและธุรการมากกว่าหรือเท่ากับ 6 ภาระงาน
ระดับ 4	มีภาระงานบริหารและธุรการมากกว่าหรือเท่ากับ 3.5 ภาระงาน แต่ไม่ถึง 6 ภาระงาน
ระดับ 3	มีภาระงานบริหารและธุรการมากกว่าหรือเท่ากับ 2 ภาระงาน แต่ไม่ถึง 3.5 ภาระงาน
ระดับ 2	มีภาระงานบริหารและธุรการมากกว่าหรือเท่ากับ 1 ภาระงาน แต่ไม่ถึง 2 ภาระงาน
ระดับ 1	มีภาระงานบริหารและธุรการไม่ถึง 1 ภาระงาน
ระดับ 0	ไม่มีภาระงานบริหารและธุรการ

5.2 สำหรับภาระงานหัวหน้ารายวิชา ให้คิดเฉพาะรายวิชาที่มีเงื่อนไขทุกข้อต่อไปนี้

- เป็นรายวิชาที่มีจำนวนผู้สอนมากกว่า 1 คน
- และ มีจำนวนผู้เรียนในทุกตอนเรียนรวมกันมากกว่า 35 คน

6. การคำนวณภาระงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

งาน	คิดภาระงาน	หมายเหตุ
6.1 งานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ของภาควิชาฯ	1 ภาระงาน/ครั้ง	เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมที่ ภาควิชาฯ จัดขึ้น ทั้งนี้ ไม่รวมงานส่วนตัว
6.2 งานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ของคณะ/มหาวิทยาลัย	0.5 ภาระงาน/ครั้ง	เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมที่ คณะ/มหาวิทยาลัย จัดขึ้น ทั้งนี้ ไม่รวมงานส่วนตัว

ภาระงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

กิจกรรม	ภาระงาน/สัปดาห์/ภาคการศึกษา
ภาคการศึกษาต้น	
งานปฐมนิเทศนิสิตปริญญาตรี หรือบัณฑิตศึกษา จัดที่กรุงเทพฯ	1.0
งานปฐมนิเทศนิสิตปริญญาตรี หรือบัณฑิตศึกษา จัดที่ต่างจังหวัด	2.0
งานไหว้ครู	1.0
งานทำบุญภาควิชาฯ (รำลึกอาจารย์บุญรอด)	1.0
งานมุทิตาจิตเกษียณอายุราชการ	1.0
งานถ่ายภาพในวันพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ร่วมกับบัณฑิตของ ภาควิชาฯ	1.0
งานอื่นๆ ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จัดโดยคณะ/มหาวิทยาลัย	0.5
ภาคการศึกษาปลาย	
งานปีใหม่ภาควิชาฯ	1.0
งานปฐมนิเทศนิสิตบัณฑิตศึกษา จัดที่กรุงเทพฯ	1.0
งานปฐมนิเทศนิสิตบัณฑิตศึกษา จัดที่ต่างจังหวัด	2.0
งานปัจฉิมนิเทศนิสิตระดับปริญญาตรี	1.0
กิจกรรมจิตอาสาปริญญาตรี หรือบัณฑิตศึกษา จัดที่ต่างจังหวัด	2.0
งาน EE Night	1.5
EE Sport Day	1.0
งานอื่นๆ ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จัดโดยคณะ/มหาวิทยาลัย	0.5

ตารางที่ 6 เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (คิดต่อรอบการประเมิน)

ผลการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
ระดับ 5	มีภาระงานทำนุบำรุงศิลปฯ มากกว่าหรือเท่ากับ 6 ภาระงาน
ระดับ 4	มีภาระงานทำนุบำรุงศิลปฯ มากกว่าหรือเท่ากับ 4.5 ภาระงาน แต่ไม่ถึง 6 ภาระงาน
ระดับ 3	มีภาระงานทำนุบำรุงศิลปฯ มากกว่าหรือเท่ากับ 3 ภาระงาน แต่ไม่ถึง 4.5 ภาระงาน
ระดับ 2	มีภาระงานทำนุบำรุงศิลปฯ มากกว่าหรือเท่ากับ 1.5 ภาระงาน แต่ไม่ถึง 3 ภาระงาน
ระดับ 1	มีภาระงานทำนุบำรุงศิลปฯ ไม่ถึง 1.5 ภาระงาน
ระดับ 0	ไม่มีภาระงานทำนุบำรุงศิลปฯ

หลักเกณฑ์การคิดคะแนนของผลผลิตส่วนบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)

(ผลผลิตรวมของทั้งปีการศึกษา นำมากรอกลงในแบบฟอร์มการประเมินฯ ครั้งที่ 2 ของปีการศึกษานั้นๆ)

คะแนนพิเศษของผลผลิตส่วนบุคคล หมวดต่างๆ มีดังต่อไปนี้

งาน / กิจกรรม	คะแนนพิเศษ (คะแนน)
1) งานสอน(สอนตรง/ดูแลโครงการ/วิทยานิพนธ์)	
1.1 การจัดทำวิดีโอสื่อการสอนเพื่อพร้อมเผยแพร่สู่สาธารณะ เช่น บน CUEE youtube (ต่อ 1 รายวิชา และมีเวลารวมไม่น้อยกว่า 5 ชั่วโมง) - เนื้อหาในวิดีโออาจเป็นเพียงส่วนหนึ่งของรายวิชาที่จัดสอนตามที่ได้รับมอบหมายตามตารางสอน เช่น เนื้อหาส่วน tutorial เป็นต้น - หากเวลารวมไม่ถึง 5 ชั่วโมง คิดคะแนนเป็นสัดส่วนของ 5 ชั่วโมง - คะแนนที่ได้ ให้คิดเป็นรายบุคคลสำหรับผู้สอนในวิดีโอ (ถ้ามีผู้สอนในวิดีโอหลายท่าน คิดคะแนนตามสัดส่วน) - ผลผลิตในส่วนของการสอน เช่น วิดีโอ ต้องมีการตัดต่อให้เหมาะสม เผยแพร่สาธารณะ ไม่ใช่วิดีโอที่บันทึกขณะสอนสดเท่านั้น - ภาควิชาฯ มอบหมายให้คณะทำงานรับรองคุณภาพหลักสูตรและการมีส่วนร่วมของนิสิต เพื่อจัดทำเกณฑ์และทำการตรวจสอบคุณภาพของวิดีโอ เช่น วิธีการนำเสนอ / story board / ความถูกต้องทางวิชาการ / จริยธรรม เป็นต้น <u>*เอกสารประกอบการประเมิน*</u> ขอให้อาจารย์แจ้ง link video playlist พร้อมทั้งข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตาม template ที่ภาควิชาฯ จะแจ้ง/ส่งให้ต่อไป <u>ตัวอย่าง</u> - วิดีโอประกอบการสอนวิชา 2102xxx ...ชื่อรายวิชา... เมื่อภาค..... ปีการศึกษา 2564 จำนวน 18 วิดีโอ เวลารวม 180 นาที สอนคนเดียวทุกวิดีโอ ดังนั้น คิดเป็น 3/5 ชั่วโมง x 50 คะแนน เท่ากับ 30 คะแนน	50 คะแนน สูงสุดไม่เกิน 100 คะแนน
1.2 การจัดทำเอกสารรายวิชาปฏิบัติการ (Lab sheet) (ต่อรายวิชา) - เนื้อหาในเอกสารอาจเป็นทั้งหมด หรือเพียงส่วนหนึ่งของรายวิชาที่จัดสอนตามที่ได้รับมอบหมายตามตารางสอน	30 คะแนน

<u>ตัวอย่าง</u> - เอกสาร Lab Sheet ประกอบการสอนรายวิชา 2102xxx ...ชื่อรายวิชา... ภาค.... ปีการศึกษา 2564 จำนวน 2 การทดลอง จากการทดลองทั้งหมด 6 การทดลองในรายวิชา ดังนั้น คิดเป็น 2/6 ชั่วโมง x 30 คะแนน เท่ากับ 10 คะแนน	
1.3 การจัดทำ ตำรา (ต่อเล่ม จำนวนหน้าไม่ต่ำกว่า 150 หน้า) หรือหนังสือ (ต่อเล่ม จำนวนหน้าไม่ต่ำกว่า 150 หน้า) - หากจำนวนหน้าต่ำกว่า 150 หน้า ให้คิดคะแนนตามสัดส่วนจำนวนหน้าของ ตำรา/หรือหนังสือเล่มนั้น (หารด้วย 150 หน้า) - จำนวนหน้าที่เกิน 150 หน้า ไม่มีคะแนนเพิ่มเติม - อาจารย์วางแผนการเขียนตำรา/หนังสือ และ<u>แจ้งให้ภาควิชาฯ</u> ทราบก่อนลงมือเขียนตำรา/หนังสือ - ตำรา: เนื้อหาในตำราครอบคลุมเนื้อหาวิชาที่จัดสอน โดยจะคิดคะแนน ผลผลิตให้เมื่อได้ทำการ<u>เผยแพร่</u>ให้แก่บัณฑิตในรายวิชาสำหรับปีการศึกษานั้นๆ - หนังสือ: เนื้อหาในหนังสืออาจเป็นส่วนหนึ่งของรายวิชาที่จัดสอน และส่งต้นฉบับให้แก่โรงพิมพ์แล้ว - รูปแบบของตำรา/หนังสือ อาจอยู่ในรูปของ e-book หรือ web-based *ตำราหรือหนังสือเล่มหนึ่ง ถ้านำมาคิดผลผลิตในปีการศึกษาใดแล้ว ถือเป็นอันเสร็จสิ้น จะไม่สามารถนำมาคิดผลผลิตในปีการศึกษาถัดไปได้ <u>ตัวอย่างที่ 1</u> - ตำราประกอบการสอนวิชา 2102xxx ...ชื่อรายวิชา.... เผยแพร่เมื่อภาค.... ปีการศึกษา 2564 จำนวน 200 หน้า ดังนั้น คิดเป็น 150/150 x 100 คะแนน เท่ากับ 100 คะแนน <u>ตัวอย่างที่ 2</u> - หนังสือเรื่อง.... ภาคต้น ปีการศึกษา 2564 จำนวน 120 หน้า ดังนั้น คิดเป็น 120/150 x 100 คะแนน เท่ากับ 80 คะแนน	100

1.4 การจัดทำ Course portfolio ประจำรายวิชา (<u>ต่อรายวิชา</u>) ประกอบด้วย การ map outcomes เข้ากับทุกหัวข้อ gradable items ที่มีคะแนน / แนบตัวอย่างข้อสอบและผลงานของนิสิต (คะแนนสูง/กลาง/ต่ำ) และจัดทำเอกสารสรุปการสอนของรายวิชาในภาคการศึกษานั้นตามรูปแบบที่กำหนด <u>เอกสารที่ต้องส่งประกอบการประเมิน</u> <i>*ขอให้อาจารย์ส่งไฟล์เอกสารสรุปการสอนของรายวิชามาให้ภาควิชาฯ (file.doc or file.pdf)</i> <i>*ภาควิชาจะช่วยตรวจสอบว่าแต่ละวิชาจัดทำเอกสารครบถ้วนหรือไม่</i>	20 (เมื่อทำเอกสารครบถ้วน อาจารย์<u>ทุกท่าน</u>ในรายวิชาจะได้รับ 20 คะแนนเท่ากัน)
1.5 การสอนรายวิชาบรรยาย มีนิสิตมากกว่า 30 คน แต่ไม่เกิน 60 คน / หรือมีนิสิตตั้งแต่ 60 คนขึ้นไป (คำนวณจาก จำนวนนิสิตทั้งหมดหารด้วย จำนวนผู้สอนทั้งหมด ของแต่ละรายวิชา) <i>*โดยขอให้ระบุ รายวิชา/ภาคการศึกษา/จำนวนผู้สอน/จำนวนนิสิต เพื่อสะดวกในการตรวจสอบ (หากไม่ระบุให้ครบถ้วน จะไม่คิดคะแนนให้)</i> <u>ตัวอย่างที่ 1</u> - การสอนรายวิชา 2102xxx ชื่อรายวิชา... ภาคการศึกษา.... ปีการศึกษา 2564 จำนวนผู้สอนทั้งสิ้น 3 คน จำนวนนิสิต 120 คน คิดเป็นนิสิตต่อจำนวนผู้สอนเท่ากับ $120/3 = 40$ คน ดังนั้น คิดเป็น 10 คะแนน <u>ตัวอย่างที่ 2</u> - การสอนรายวิชา 2102xxx ชื่อรายวิชา... ภาคการศึกษา.... ปีการศึกษา 2564 จำนวนผู้สอนทั้งสิ้น 2 คน จำนวนนิสิต 120 คน คิดเป็นนิสิตต่อจำนวนผู้สอนเท่ากับ $120/2 = 60$ คน ดังนั้น คิดเป็น 20 คะแนน	10 / 20
1.6 การสอนนิสิตในรายวิชาปฏิบัติการ ที่มีนิสิตต่ออาจารย์ไม่น้อยกว่า 5 คน พิจารณาคะแนนต่อนิสิต 5 คน (เศษของ 5 ให้ปัดทิ้ง) <i>*โดยขอให้ระบุ รายวิชา/ภาคการศึกษา/จำนวนผู้สอน/จำนวนนิสิต เพื่อสะดวกในการตรวจสอบ (หากไม่ระบุให้ครบถ้วน จะไม่คิดคะแนนให้)</i>	2.5

<u>ตัวอย่างที่ 1</u> - การสอนวิชา Lab 2102xxx ชื่อรายวิชา... ภาคการศึกษา.... ปีการศึกษา 2564 จำนวนผู้สอนทั้งสิ้น 6 คน จำนวนนิสิต 120 คน ให้คะแนนพิเศษ 2.5 คะแนนต่อนิสิต 5 คนสำหรับผู้สอนแต่ละคน ดังนั้น คิดเป็น $(120/6)/5$ คน $\times$ 2.5 คะแนน เท่ากับ 10 คะแนน <u>ตัวอย่างที่ 2</u> - การสอนวิชา Lab 2102xxx ชื่อรายวิชา... ภาคการศึกษา.... ปีการศึกษา 2564 จำนวนผู้สอนทั้งสิ้น 12 คน จำนวนนิสิต 120 คน ให้คะแนนพิเศษ 2.5 คะแนนต่อนิสิต 5 คนสำหรับผู้สอนแต่ละคน ดังนั้น คิดเป็น $(120/12)/5$ คน $\times$ 2.5 คะแนน เท่ากับ 5 คะแนน	
1.7 นิสิตในที่ปริญญาระดับป.โท สำเร็จการศึกษา (ต่อนิสิต 1 คน) *นับเฉพาะปีการศึกษาที่นิสิตสำเร็จการศึกษา <u>ตัวอย่างที่ 1</u> - นิสิตในที่ปริญญาวิตยานพนธ์ (ป.โท) ชื่อ... ชื่อ.... ชื่อ.... จำนวน 3 คน สำเร็จการศึกษาในภาคต้น ปีการศึกษา 2564 ดังนั้น คิดเป็น 3 คน $\times$ 10 คะแนน เท่ากับ 30 คะแนน <u>ตัวอย่างที่ 2</u> - มีนิสิตในที่ปริญญาวิตยานพนธ์ (ป.โท) ชื่อ... ชื่อ.... จำนวน 2 คน แต่ยังไม่สำเร็จการศึกษาในภาคปลาย ปีการศึกษา 2564 ดังนั้น อาจารย์จะยังไม่มีคะแนนพิเศษ เนื่องจากนิสิตยังไม่สำเร็จการศึกษา	10
1.8 นิสิตในที่ปริญญาระดับป.เอก สำเร็จการศึกษา (ต่อนิสิต 1 คน) *นับเฉพาะปีการศึกษาที่นิสิตสำเร็จการศึกษา <u>ตัวอย่าง</u> - นิสิตในที่ปริญญาวิตยานพนธ์ (ป.เอก) ชื่อ.... จำนวน 1 คน สำเร็จการศึกษาในภาคปลาย ปีการศึกษา 2564 ดังนั้น คิดเป็น 1 คน $\times$ 20 คะแนน เท่ากับ 20 คะแนน	20

2) งานวิจัย	
2.1 บทความวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS หรือ SCImago (SJR) หรือ Science Citation Index (SCI) (<u>ต่อบทความ</u>) ระดับ Tier1 (Top10%) / ระดับ Q1 / ระดับ Q2 / ระดับอื่นๆ	40/30/20/10
2.2 ยื่นขอสิทธิบัตร (<u>ต่อสิทธิบัตร</u>) ในประเทศ/ต่างประเทศ	40/60
2.3 ได้รับสิทธิบัตร (<u>ต่อสิทธิบัตร</u>) ในประเทศ/ต่างประเทศ	75/75
2.4 สิ่งประดิษฐ์ (<u>ต่อชิ้น</u>) (technology readiness level >3, >6, >8)	20/40/75
2.5 งานวิจัยที่นำไปต่อยอดในเชิงพาณิชย์ (Startup) (<u>ต่อชิ้น</u>) หรือใช้ประโยชน์ ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม อุตสาหกรรม ระดับชุมชน-องค์กร-หน่วยงาน/ชาติ/นานาชาติ (นับเมื่อโครงการวิจัยเสร็จสิ้นแล้ว/ส่งรายงานฉบับสมบูรณ์แล้ว)	40/60/75
2.6 งานวิจัย หรือ โครงการวิจัยที่มีความร่วมมือในระดับชาติ /นานาชาติ (<u>ต่อโครงการ</u>) (ดูหมายเหตุท้ายตาราง) (นับเมื่อโครงการวิจัยเสร็จสิ้นแล้ว/ส่งรายงานฉบับสมบูรณ์แล้ว)	10/40
2.7 ผลงานวิจัย/วิชาการได้รับรางวัล ระดับชุมชน-องค์กร-หน่วยงาน/ระดับชาติ/ระดับนานาชาติ	10/15/20
2.8 จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก (>1, >5, >15 ล้านบาทขึ้นไป) (นับเมื่อโครงการวิจัยเสร็จสิ้นแล้ว/ส่งรายงานฉบับสมบูรณ์แล้ว)	10/15/20
3) งานพัฒนานิสิต	
3.1 อาจารย์ที่ปรึกษาโครงการนิสิตที่ส่งเข้าประกวด/แข่งขัน รวมถึงโครงการจิตอาสา/โครงการพัฒนาสังคม (<u>ต่อโครงการ</u>)	20 สูงสุดไม่เกิน 40 คะแนน
4) งานบริการวิชาการ/สู่สังคม	
4.1 เจ้าภาพจัดการประชุมวิชาการ ระดับชาติ/นานาชาติ (จัดในนามของภาควิชาฯ หรือคณะวิชาฯ) (<u>ต่อครั้ง</u>)	20/40 สูงสุดไม่เกิน 40 คะแนน

4.2 กรรมการร่วมจัดการประชุมวิชาการ ระดับชาติ/นานาชาติ (จัดโดยหน่วยงานภายนอกจุฬาฯ) (ต่อครั้ง)	10/20 สูงสุดไม่เกิน 20 คะแนน
4.3 การอบรมให้บุคคลภายนอก ที่ภาควิชาฯ เป็นเจ้าภาพ/หรือเป็นเจ้าภาพ ร่วม (ต่อครั้ง) (ดูหมายเหตุท้ายตาราง)	10 สูงสุดไม่เกิน 40 คะแนน
4.4 เป็นวิทยากรรับเชิญ บรรยายในงาน seminar / workshop / conference ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก (ต่อครั้ง) (ดูหมายเหตุท้ายตาราง)	10 สูงสุดไม่เกิน 40 คะแนน
4.5 กรรมการสมาคมวิชาการ ระดับในประเทศ/นานาชาติ	10/20 สูงสุดไม่เกิน 40 คะแนน
4.6 โครงการบริการวิชาการที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารคณะวิชาฯ จุฬาฯ / มีประกาศของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย / มีประกาศของศูนย์บริการ วิชาการ (Unisearch) จุฬาฯ / มีประกาศของศูนย์เชี่ยวชาญไฟฟ้ากำลัง / แจ้าง ให้หัวหน้าภาควิชาฯ ทราบและบันทึกหลักฐานข้อมูลของภาควิชาฯ แล้ว (โดยไม่มี/มี ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในประเทศ/มีความร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอกต่างประเทศ) (ต่อโครงการ) (นับเมื่อโครงการบริการวิชาการเสร็จสิ้นแล้ว/ส่งรายงานฉบับสมบูรณ์แล้ว)	10/20/40 สูงสุดไม่เกิน 80 คะแนน
4.7 บุคลากรที่สร้างชื่อเสียงให้กับจุฬาฯ ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/ระดับ นานาชาติจากหน่วยงาน หรือองค์กรภายนอก (ต่อรางวัล)	10/20
5) งานบริหารและธุรการ	-
6) งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-

หมายเหตุ สำหรับกิจกรรมที่ไม่มีเอกสารยืนยันผลงาน (เช่น การเป็นวิทยากรรับเชิญใน seminar / workshop) ขอให้คณาจารย์แจ้งให้ทางภาควิชาทราบ ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ขออนุมัติจากหัวหน้าภาควิชาฯ หรือ มีเอกสารบันทึกข้อความจากหน่วยงานภายนอกส่งถึงหัวหน้าภาควิชาฯ เพื่อทราบหรือเพื่ออนุมัติ และในอนาคตขอแนะนำให้คณาจารย์ใส่ข้อมูลกิจกรรมเหล่านี้ไว้ในระบบฐานข้อมูลของภาควิชาฯ

ประกาศ ณ วันที่ 23 สิงหาคม 2565



(รองศาสตราจารย์ ดร.แนบบุญ หุนเจริญ)

หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า